

Wat gebeurt er allemaal?

Wauw, deze nieuwsbrief kwam echt niet vanzelf. Het kostte zelfs erg veel moeite! De oorzaken? Heel veel te vertellen en heel veel te doen! En dat is maar goed ook, want de VSV-cijfers laten ons enigszins in de steek.

Nu we aan ons derde nieuwe schooljaar als Ferm zijn begonnen, weten mensen ons goed te vinden. Met mooie ideeën over onderwijsvernieuwing, professionalisering, verbeteringen voor specifieke doelgroepen, verzuimbestrijding en nog veel meer! We hebben alle (nieuwe) wethouders en onderwijsbestuurders (opnieuw) met elkaar en met Ferm laten kennismaken. Dat heeft mooie uitspraken opgeleverd. Tevens heeft het Afstemmingsoverleg plaatsgevonden en dat heeft zichzelf min of meer opgeheven. Hieronder leest u er meer over.

Nog zulke mooie ontwikkelingen: 2GetThere Apeldoorn is van start gegaan én Ferm doet een professionaliseringsaanbod voor Onderwijs Ondersteunend Personeel. U kunt tevens lezen over de Plusvoorzieningsbijeenkomst die gepland staat en hoe ook u hierover meer te weten kunt komen.

De nieuwsbrief liet zich vanzelf vullen met veel informatie. Zoveel zelfs, dat we niet alles in dit bericht kwijt konden. Komt u daarom op 30 oktober naar onze Ferme VSV-contactmiddag! Daar wordt u volledig op de hoogte gebracht van de voortgang van Ferm, de VSV-cijfers worden zo goed mogelijk geduid en u wordt op ideeën gebracht voor de toekomst. Zo zullen de mannen van StartUp Apeldoorn en hun deelnemers u meenemen in de ontwikkeling van een nieuwe methodiek om jongeren zelf baas te laten zijn van hun (levens-)loopbaan.

Een korte introductie dit keer, want nu we heel veel verteld hebben, is er nog altijd heel veel te doen!

Bestuurdersdiner 4 september 2018

In maart 2018 hebben de gemeenteraadsverkiezingen plaatsgevonden. Ook hebben er bij de onderwijsbestuurders enkele wijzigingen plaatsgevonden. Dit had tot gevolg dat de verantwoordelijke deelnemers in onze Stuurgroep veranderden. Om die reden organiseerden we een bestuurdersdiner waar alle VO en MBO onderwijsbestuurders in de regio en de verantwoordelijke wethouders elkaar konden ontmoeten. Tijdens de maaltijd is er volop gesproken over de bedoelingen die een ieder heeft voor zijn of haar inwoners of leerlingen en ouders. Tevens ging het gesprek over hoe we elkaar kunnen vinden en samen tot mooie en blijvende initiatieven kunnen komen. Alles voor verbeterde kansen voor jongeren!

Deelnemers aan dit diner hebben hun eigen notulen geschreven: tijdens het eten op het tafelkleed aantekeningen maken! De kleden bevatten gedurfde out-of-the-box uitspraken en nodigen ons uit om ferm het nieuwe schooljaar tegemoet te treden. De kleden worden geshowd en besproken op de VSV-contactmiddag op 30 oktober.

Afstemmingsoverleg

Bij de start van het schooljaar was er een Afstemmingsoverleg met verantwoordelijken van de Samenwerkingsverbanden in de regio, enkele VO-directeuren, Aventus en beleidsmedewerkers van de RMC-subregio's. Er is volop gesproken over het nut en de noodzaak van dit overleg en de uiteindelijke conclusie was om een ander soort overleg in de toekomst te gaan organiseren: gericht op specifieke thema's met een wisselende samenstelling, voor een bredere doelgroep. Eventueel per sub-regio georganiseerd. Dat initiatief nemen we graag. Voor Ferm is het belangrijk dat er behalve experts mbt het thema ook functionarissen aansluiten met beslissingsbevoegdheid. Goede ideeën of initiatieven hebben dan een grotere kans om van het papier te komen en werkelijkheid te worden. Genoemde thema's zijn bijvoorbeeld: thuiszittersproblematiek, het regionaal verzuimprotocol of omgaan met de AVG. En wat dacht u van de ISK? Heeft u ook thema's die in groter verband besproken zouden moeten worden? Laat u het ons dan weten via info@ferm-s3h.nl. Dan kunnen wij een overleg faciliteren met de betrokken partijen.

Kickoff 2GetThere Apeldoorn

In navolging van 2GetThere Zutphen is het succesvolle, prijswinnende coaching project ook gelanceerd in Apeldoorn. 2GetThere Coaching is een jong en dynamisch project, vóór en dóór jongeren en jongerencoaches. Jongerencoaches coachen jongeren in de eigen leeftijdsgroep naar werk, stage en/of school, of preventief of uitval te voorkomen. Het project is gestart in 2010 en breidt zich op basis van herhaaldelijk succes steeds verder uit; zowel nationaal als internationaal. Het project kent een persoonlijke aanpak, werkt op basis van ervaringsdeskundigheid en eigen kracht. De geboden hulp is laagdrempelig en kosteloos. Op vrijdag 14 september hebben we de Kickoff bijgewoond: een 10-tal Apeldoornse coaches werd voorgesteld aan het publiek. Tevens hoorden we de succesverhalen van jongeren en hun coaches uit Zutphen en Drenthe!

Wilt u de 2GetThere coaches uitnodigen om te horen wat ze voor uw organisatie kunnen betekenen? Neemt u vooral een kijkje op <http://www.2gettherecoaching.nl/apeldoorn.html> of neem contact op via info@2gettherecoaching.nl

Aanbod voor Onderwijs Ondersteunend Personeel

Dat scholen niet zonder onderwijsondersteunend personeel (OOP) kunnen, wisten we natuurlijk allang! OOP'ers zorgen niet alleen voor de randvoorwaarden, maar vangen vaak ook heel andere signalen van leerlingen en studenten op dan docenten. In de aanpak van voortijdig schoolverlaten willen we daar veel meer gebruik van maken. We hebben elkaar nodig om dit probleem succesvol aan te pakken! Ferm biedt daarom in samenwerking met Spoor 7 een training aan voor OOP'ers van VO-scholen en MBO-scholen uit de regio Stedendriehoek. De training bestaat uit kennisoverdracht en intervisie. Deelnemers leren hoe het puberbrein werkt en krijgen achtergrondinformatie over gedrags- en ontwikkelingsproblemen. Bent u geïnteresseerd of wilt u meer weten? Op pagina 5 vindt u meer informatie. Tevens kunt u voor informatie en aanmelden mailen naar info@ferm-s3h.nl.

Plusvoorziening bij EHL

Onderwijszorgcoördinatoren, ondersteuningscoördinatoren, internbegeleiders... ze vinden steeds beter de weg naar de [Plusvoorziening](#). Deze biedt immers de mogelijkheid voor een maatwerktraject voor de schoolgaande, overbelaste jongere in VO en MBO die dreigt uit te vallen. Zo geeft het bijvoorbeeld een kind een kans om met behulp van een professionele, particuliere coach toch zijn VO-diploma op niveau te halen in plaats van uit te stromen naar MBO-niveau 1. Denkt u eens aan de kansen die dat op de lange termijn biedt!

Ans en Erica van het coördinatiepunt Plusvoorziening komen graag bij u op school vertellen welke mogelijkheden er zijn om aanspraak te maken op een maatwerktraject, welk soort maatwerktrajecten er tot de beschikking staan en hoe u uw jongere hiermee een stap verder kunt helpen.

Op uitnodiging van het Eddy Hillesum Lyceum zullen zij daar in november een presentatie verzorgen om meer mensen hierover te informeren. Wenst u dat ook voor uw jongeren, voor uw ondersteuningscoördinatoren, voor uw school? U kunt contact opnemen via plusvoorziening@ferm-s3h.nl.

Project Verzuimcoördinator

Aventus en de RMC-subregio's slaan de handen opnieuw ineen ter bestrijding van verzuim en voortijdig schoolverlaten. Oude processen worden herzien en met uitbreiding van de taken bij Aventus wordt een hernieuwde aanpak direct toegepast. Door korte lijnen te hanteren tussen de verzuimcoördinator en het RMC zijn verzuimers en schoolverlaters eerder in beeld. Men komt sneller met de jongere en elkaar in overleg, zodat een passend vervolg voor de jongere direct gevonden kan worden. We voorzien een goede ontwikkeling!

MAS (Methodische Aanpak Schoolverzuim)

De aanpak van schoolverzuim begint op school met een zorgvuldige registratie en verzuimaanpak. Nadat de school het verzuim bij DUO heeft gemeld treedt de MAS in werking. Speciaal om scholen te informeren over de MAS is een folder ontwikkeld: 'De Methodische Aanpak Schoolverzuim, zo handelen we bij schoolverzuim'. De MAS beschrijft in een stappenplan vier routes bij meldingen van ongeoorloofd verzuim: vrijwillige jeugdhulp, HALT-straf, dwang in civielrechtelijk of dwang in strafrechtelijk kader. Bij verzuim met achterliggende problematiek staat de inzet van jeugdhulp voorop. Vanaf pagina 6 vindt u de folder waarin duidelijk zichtbaar wordt hoe omgegaan wordt met uw verzuimmelding van de jongere. Binnenkort kunt u hierover meer informatie via uw gemeente verwachten.

VSV-cijfers

In de Regio Stedendriehoek blijven de vsv-cijfers stijgen. Ook in de rest van het land lijkt het aantal voortijdige schoolverlaters toegenomen te zijn. De exacte oorzaken kunnen we nog niet achterhalen. Wel constateren we dat nogal wat jongeren eerder gaan werken dan hun diploma gaan halen. Ook is in de cijfers opgenomen dat jongeren uit de Internationale Schakel Klas uitstromen als 'hun lesjaren erop zitten' en ofwel instromen in de Entree-opleiding, ofwel alsnog uitvallen, ondanks flinke inzet van de hun omringende begeleiding. Zie de ingewikkelde tabel vanaf bladzijde 12. Op 30 oktober zullen we deze toelichten.

Robotisering: Aventus genomineerd

Het project ROBOTS TEGEN FAALANGST van mbo-school Aventus is genomineerd voor de prestigieuze Computable Award 2018 in de categorie ICT-project van het jaar in het Onderwijs. En daar zijn ze trots op!

Robot NAO wordt ingezet bij de rekenles van mbo-studenten met faalangst. Krijgen de studenten meer zelfvertrouwen? En gaan ze beter rekenen? Aventus werkt in dit project samen met het iXperium / Centre of Expertise Leren Met ict (een samenwerking van schoolbesturen, lectoraat en lerarenopleidingen van de HAN) en RobotsInDeKlas.nl (een spin-off van TU Delft). We ontwikkelen lessen en onderzoeken de effectiviteit van de robot. De eerste resultaten zijn veelbelovend!

Een vakjury en het publiek bepalen samen wie deze Computable Award wint. Steun dit innovatieve onderwijsproject en stem vanaf 5 juli tot 7 oktober op ROBOTS TEGEN FAALANGST.

Stemmen kan op verschillende manieren:

- <https://www2.computable.nl/computableawards/stem/>
- Via Google: computable ◇ tabblad Awards ◇ subtabblad Stemmen

Na invulling van slechts enkele gegevens krijg je een link in je mail. Na het openen van deze link krijg je een hele waslijst met genomineerden op allerlei terreinen. Helemaal scrollen naar ICT-project van het jaar in het Onderwijs en daar stemmen op robots tegen faalangst, daarna versturen 😊

Jongerenmiddag Defensie in Amersfoort

Op woensdag 10 oktober wordt een Jongerenmiddag Defensie georganiseerd voor jongeren tot 28 jaar. Op pagina 11 meer gegevens!

30 oktober de Ferme VSV-contactmiddag

Op dinsdagmiddag 30 oktober vindt de Ferme VSV-contactmiddag plaats in Deventer, van 14:00 tot 17:00 uur. De exacte locatie is nog niet bekend. De middag houdt vooral in dat u geïnspireerd raakt, informatie ontvangt, netwerkt en concreet aan de slag gaat om vsv te voorkomen. Het programma is nog niet helemaal rond. Een tipje van de sluier: StartUp Apeldoorn ontdekte een nieuwe didactische onderwijsmethode en er wordt voldoende ruimte ingepland om te netwerken. We doen er alles aan om u een middag te bezorgen die helemaal de moeite waard is. Brengt u uw collega's en goede ideeën mee!

“Voortijdig Schoolverlaten voorkomen doen we samen!”

Dat scholen niet zonder onderwijsondersteunend personeel (OOP) kunnen, wisten we natuurlijk allang! OOP'ers zorgen niet alleen voor de randvoorwaarden, maar vangen vaak ook heel andere signalen van leerlingen en studenten op dan docenten. In de aanpak van voortijdig schoolverlaten willen we daar veel meer gebruik van maken. We hebben elkaar nodig om dit probleem succesvol aan te pakken!

Ferm biedt in samenwerking met Spoor 7 een training aan voor OOP'ers van VO-scholen en MBO-scholen uit de regio Stedendriehoek. De training bestaat uit kennisoverdracht en intervisie.

Deelnemers leren hoe het puberbrein werkt en krijgen achtergrondinformatie over gedrags- en ontwikkelingsproblemen. Tijdens intervisie worden situaties uit de praktijk van de deelnemers op een methodische, professionele manier met elkaar besproken.

Je leert dus van de trainer en van elkaar. Hoe mooi is dat?

De training bestaat uit 6 bijeenkomsten. De eerste 3 bijeenkomsten starten met een kennisdeel en worden afgesloten met een intervisiedeel, na een kopje soep met brood. De laatste 3 bijeenkomsten houden alleen intervisie in.

De groep van max. 12 deelnemers volgt deze training op de volgende maandagmiddagen/-avonden:

- 1) 4 februari van 16.30 uur tot 20 uur
- 2) 11 maart van 16.30 uur tot 20 uur
- 3) 8 april van 16.30 uur tot 20 uur
- 4) 13 mei van 16.30 uur tot 18 uur
- 5) 3 juni van 16.30 uur tot 18 uur
- 6) 25 juni van 16.30 uur tot 18 uur

Deze training is bedoeld voor OOP'ers die met leerlingen/studenten werken.

Van hen wordt verwacht dat zij praktijksituaties meenemen om te bespreken tijdens intervisie. Verdere voorkennis en/of voorbereiding wordt niet gevraagd. De training vindt doorgang bij minimaal 5 deelnemers.

Anmelden voor deze eerste lichting kan tot 1 januari 2019 bij info@ferm-s3h.nl, graag onder vermelding van naam en school.

De Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS)

zo handelen we bij schoolverzuim!



Halt.



OPENBAAR MINISTERIE



Raad voor de Kinderbescherming
Ministerie van Justitie en Veiligheid



Schoolverzuim is vaak een signaal van achterliggende problematiek. En veelvuldig verzuim kan leiden tot voortijdig schoolverlaten. Alle redenen om schoolverzuim serieus te nemen en aan te pakken. Dat begint met een adequaat verzuimbeleid op school door zorgvuldige registratie in een goed werkend registratiesysteem, gesprekken met de jongere/ouders, waar nodig bespreking/afstemming in het ZAT en doorverwijzing naar hulpverlening.

Als dit niet voldoet en/of het verzuim blijft, doet school een verzuimmelding bij DUO. Scholen zijn wettelijk verplicht om verzuim te melden bij een ongeoorloofde afwezigheid van 16 uur in een periode van 4 weken. Dat mag echter ook eerder als de school zich zorgen maakt. Na de melding treedt de Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS) in werking.

De MAS is in 2017 in gebruik genomen. Deze integrale aanpak van schoolverzuim beschrijft vier routes met als doel het verzuim te stoppen. De aanpak is licht waar het kan en zwaarder waar nodig. Een effectieve aanpak van schoolverzuim vraagt, zeker als er sprake is van achterliggende problematiek, om samenwerking van de ketenpartners. De MAS is daarom ontwikkeld door Ingrado (brancheorganisatie voor leerplicht/RMC), Raad voor de Kinderbescherming, Halt en het Openbaar Ministerie. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten deelt de visie en aanpak.

De start: de leerplichtambtenaar is aan zet

De MAS start bij de verzuimmelding die de school via DUO doet bij leerplicht. De school informeert de leerplichtambtenaar over de acties die al ondernomen zijn om het verzuim te stoppen. Naar aanleiding van de melding start de leerplichtambtenaar een onderzoek en neemt het initiatief voor een adequaat vervolg op de melding. De leerplichtambtenaar vervult de schakelrol voor gecoördineerde en optimale inzet van alle betrokken ketenpartners.

Het vervolg: vier routes bij schoolverzuim



Afhankelijk van de achterliggende redenen en het type verzuim kunnen verschillende routes worden gevolgd. De stappen in elke route volgen elkaar op en worden niet noodzakelijk allemaal doorlopen.

route 1

Vrijwillige
(jeugd)hulp

route 2

Halt-aanpak
schoolverzuim

route 3

Jeugdhulp in
verplicht kader

route 4

Aanpak via
het strafrecht

→ ROUTE 1. Vrijwillige (jeugd)hulp

Indicaties:

- ouders/leerling zijn bereid en in staat (jeugd)hulp te aanvaarden
- er is sprake van emotionele, lichamelijke, leer- en/of gedragsproblemen bij de jeugdige en/of
- opvoedingsproblemen bij de ouders

Route:

- ouders vragen hulp bij vrijwillige hulpverlening, bijvoorbeeld via het sociaal wijkteam
- leerplichtambtenaren en jeugdzorg kunnen de Raad voor de Kinderbescherming consulteren om de juiste aanpak te bepalen
- bij ziekteverzuim wordt de jeugdarts gevraagd om onderzoek te doen en advies te geven. Meer informatie hierover is te vinden in M@ZL¹

→ ROUTE 2. Halt-aanpak schoolverzuim

Indicaties:

- de leerplichtige jongere (12 tot 18 jaar) en ouders (tot 16 jaar) stemmen in met de Halt-straft
- het verzuim kan de jongere worden verweten (is dus niet het gevolg van problematiek)
- minimaal verzuim: 9 uur of 12 keer te laat; maximaal verzuim: 60 uur of 60 keer te laat
- de jongere voldoet aan de algemene criteria voor Halt en is nog niet eerder voor een leerplichtovertreding naar Halt verwezen

Contra-indicaties:

- er is sprake van een ernstig motivatiegebrek of langdurig c.q. blijvend verzuim
- er is sprake van (zwaardere) emotionele, lichamelijke en/of gedragsproblemen bij de jeugdige waarvoor nog geen toereikende hulp wordt ingezet

Route:

- school heeft de jongere aangesproken en gewaarschuwd
- school heeft ouders en jongere geïnformeerd over de Halt-regeling
- leerplichtambtenaar maakt Halt proces-verbaal op
- Halt gaat aan de slag met jongere en ouders om schoolverzuim tegen te gaan

→ ROUTE 3. Jeugdhulp in verplicht kader

Indicaties:

- ernstig verstoorde opvoedings- of gezinssituatie
- ouders/leerling zijn niet in staat of niet bereid hulp te aanvaarden

¹ M@ZL (Medische Advisering Ziekgemelde Leerling) Dit is een effectieve methodiek voor een integrale aanpak van ziekteverzuim bij scholieren. Zie www.ncj.nl



Route:

- leerplichtambtenaar doet een zorgmelding bij Veilig Thuis² of bij het sociaal wijkteam
- bespreken door Jeugdbeschermingstafel (JBT)
- onderzoek door Raad voor de Kinderbescherming
- Raad voor de Kinderbescherming kan de kinderrechter vragen om een kinderschermingsmaatregel

→ ROUTE 4. Aanpak via het strafrecht

Indicaties:

- eerdere waarschuwingen of afspraken hebben niet geholpen het verzuim te stoppen
- geen bereidheid en/of vermogen om hulp te aanvaarden
- er is niet aan Halt-voorwaarden voldaan
- het verzuim kan de jongere/ouder worden verweten

Contra-indicaties:

- emotionele, lichamelijke en/of gedragsproblemen bij de jeugdige en/of
- opvoedingsproblemen bij de ouders

Route:

- leerplichtambtenaar maakt een proces-verbaal op
- Raad voor de Kinderbescherming voert een onderzoek uit en geeft een (straf)advies aan het Openbaar Ministerie en/of de rechtbank

Luxeverzuim

Voor luxeverzuim is een aparte route opgenomen in de MAS. Luxeverzuim wordt gemeld bij de leerplichtambtenaar. De leerplichtambtenaar doet altijd eerst onderzoek. Bij geconstateerd luxeverzuim van meer dan 1 dag kan direct een proces-verbaal worden opgemaakt. De leerplichtambtenaar kan bij verzuim tot 1 dag ook direct een proces-verbaal opmaken. Voorwaarde hierbij is dat school ouders hierover uitdrukkelijk informeert (via website email, nieuwsbrief).

Meer informatie? www.ingrado.nl



² Veilig Thuis is een organisatie die voor iedereen, zowel burger als professional, beschikbaar is voor hulp en advies



Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS)

EEN GEZAMENLIJK PLAN VOOR IEDER KIND

Ingrado, Stichting Halt, het OM en de Raad voor de Kinderbescherming hebben de Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS) ontwikkeld vanuit de volgende gedeelde visie:

- I** Het doel van de aanpak is terug-/toeleiding naar een passend onderwijs-programma
- II** Vroegtijdige inzet van (jeugd)hulp bij verzuim staat voorop
- III** Ketensamenwerking draagt bij aan een effectieve aanpak van schoolverzuim
- IV** De aanpak is licht waar het kan en zwaar (der) waar het nodig is, maatwerk dus



'PAS TOE OF LEG UIT'

Afwijken van de MAS? Dat kan, mits gemotiveerd. Maatwerk is van belang. Vroegtijdig ingrijpen met een zware interventie kan nodig zijn om een opeenstapeling van verzuim en problemen te voorkomen. Ook in dat geval doorloopt u de 5 fasen van methodisch handelen.

Werken bij Defensie?



Kom naar
Jongerenmiddag
10 oktober 2018

12.30 tot 17.00

Bernhardkazerne Amersfoort,
Barchman Wuytierslaan 198,
3818 LN Amersfoort.

Eisen/voorwaarden

- ✓ Leeftijd vanaf 15 jaar tot 28 jaar
- ✓ Nederlandse nationaliteit
- ✓ Lengte minimaal 1.55 m, gewicht minimaal 55 kg
- ✓ Vooropleiding minimaal VMBO tot en met WO diploma
- ✓ Verklaring van Geen Bezwaar (VGB)
- ✓ Geen bezwaar tegen uitzending bij missies voor vrede en veiligheid
- ✓ Minimaal VMBO voor VEVA opleiding

Een goed salaris tijdens je opleiding, zekerheid voor langere tijd en werk dat er toe doet; dat is werken voor Defensie!

Kom op 10 oktober naar de speciale jongerenmiddag van Defensie en maak kennis met de Marine, Luchtmacht, Landmacht, Marechaussee en MBO opleiding veiligheid & vakmanschap (VEVA).

Wat gaan we doen?

- Voorlichtingen over Defensie in het algemeen en de verschillende krijgsmachtdelen
- Conditie en teamspirit test tijdens sportactiviteiten
- Kijkje op de kazerne
- Informatie over de VeVa opleiding

Aan het einde van de middag kun je direct solliciteren bij Marine, Luchtmacht en Landmacht.

Wil je geen gevechtsfunctie? Er zijn ook vacatures beschikbaar voor verpleegkundigen, technici, monteurs, ICT, koks en nog veel meer.

Lijkt je dit leuk en voldoe je aan de eisen en voorwaarden? Aanmelden gaat via de site <https://utrecht.lerenenwerken.nl>
Neem je een ouder of begeleider mee? Meld diegene ook aan. Je ontvangt na aanmelding direct een bevestiging met alle informatie.



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpcentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

11 Stedendriehoek

HAVO/VWO bovenbouw

Doelpcentage huidig convenantjaar: 0,5

| | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 | Aantal uitschr 2017/2018 | Percentage 2017/2018 | Landelijk 2017/2018 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 0 | 0,00 % | 0,01 % | 2 | 0,03 % | 0,01 % | 3 | 0,05 % | 0,01 % | 3 | 0,04 % | 0,02 % |
| 01 december | 3 | 0,05 % | 0,03 % | 3 | 0,05 % | 0,03 % | 2 | 0,03 % | 0,02 % | 4 | 0,06 % | 0,03 % |
| 01 januari | 4 | 0,06 % | 0,04 % | 3 | 0,05 % | 0,04 % | 2 | 0,03 % | 0,05 % | 6 | 0,09 % | 0,05 % |
| 01 februari | 5 | 0,08 % | 0,07 % | 6 | 0,09 % | 0,07 % | 5 | 0,08 % | 0,07 % | 6 | 0,09 % | 0,08 % |
| 01 maart | 6 | 0,10 % | 0,09 % | 6 | 0,09 % | 0,09 % | 5 | 0,08 % | 0,08 % | 7 | 0,10 % | 0,09 % |
| 01 april | 6 | 0,10 % | 0,11 % | 7 | 0,11 % | 0,11 % | 5 | 0,08 % | 0,10 % | 9 | 0,13 % | 0,12 % |
| 01 mei | 8 | 0,13 % | 0,14 % | 8 | 0,12 % | 0,12 % | 4 | 0,06 % | 0,11 % | 12 | 0,18 % | 0,14 % |
| 01 juni | 10 | 0,16 % | 0,15 % | 8 | 0,12 % | 0,13 % | 4 | 0,06 % | 0,13 % | 14 | 0,21 % | 0,16 % |
| 01 juli | 19 | 0,30 % | 0,43 % | 10 | 0,16 % | 0,15 % | 4 | 0,06 % | 0,16 % | 13 | 0,19 % | 0,25 % |
| 01 augustus | 60 | 0,96 % | 0,94 % | 44 | 0,69 % | 0,84 % | 30 | 0,45 % | 0,68 % | 27 | 0,40 % | 0,86 % |
| 01 september | 22 | 0,35 % | 0,72 % | 36 | 0,56 % | 0,79 % | 29 | 0,44 % | 0,63 % | 41 | 0,61 % | 0,76 % |
| 01 oktober | 26 | 0,42 % | 0,52 % | 15 | 0,23 % | 0,40 % | 32 | 0,48 % | 0,45 % | | | |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2013/2014 | Percentage 2013/2014 | Landelijk 2013/2014 | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 44 | 0,72 % | 0,58 % | 28 | 0,45 % | 0,52 % | 14 | 0,22 % | 0,38 % | 32 | 0,48 % | 0,41 % |
| 01 december | 36 | 0,59 % | 0,56 % | 26 | 0,42 % | 0,51 % | 15 | 0,23 % | 0,37 % | 33 | 0,50 % | 0,41 % |
| 01 januari | 34 | 0,56 % | 0,56 % | 25 | 0,40 % | 0,51 % | 16 | 0,25 % | 0,37 % | 32 | 0,48 % | 0,41 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelperscentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

Mbo1 opleidingen

Doelperscentage huidig convenantjaar: 27,5

| | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 | Aantal uitschr 2017/2018 | Percentage 2017/2018 | Landelijk 2017/2018 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 0 | 0,00 % | 0,72 % | 6 | 2,94 % | 0,76 % | 1 | 0,45 % | 0,53 % | 3 | 0,90 % | 0,51 % |
| 01 december | 3 | 1,29 % | 2,69 % | 12 | 5,83 % | 2,56 % | 18 | 8,04 % | 2,43 % | 12 | 3,60 % | 1,84 % |
| 01 januari | 5 | 2,15 % | 4,14 % | 13 | 6,31 % | 4,01 % | 22 | 9,78 % | 4,19 % | 21 | 6,31 % | 3,96 % |
| 01 februari | 30 | 12,88 % | 12,07 % | 37 | 17,96 % | 11,23 % | 34 | 15,11 % | 10,38 % | 60 | 18,02 % | 9,42 % |
| 01 maart | 35 | 15,09 % | 13,69 % | 40 | 19,42 % | 13,35 % | 39 | 17,33 % | 11,48 % | 56 | 16,87 % | 10,94 % |
| 01 april | 34 | 14,78 % | 16,07 % | 41 | 19,90 % | 15,81 % | 34 | 15,18 % | 13,60 % | 67 | 20,12 % | 13,43 % |
| 01 mei | 39 | 16,96 % | 18,32 % | 48 | 23,30 % | 17,86 % | 37 | 16,52 % | 15,64 % | 64 | 19,22 % | 15,39 % |
| 01 juni | 39 | 16,96 % | 19,87 % | 49 | 23,79 % | 19,28 % | 38 | 16,96 % | 17,62 % | 67 | 20,12 % | 16,94 % |
| 01 juli | 60 | 26,32 % | 40,00 % | 55 | 26,70 % | 31,02 % | 47 | 20,98 % | 28,94 % | 85 | 25,53 % | 34,62 % |
| 01 augustus | 95 | 41,67 % | 50,60 % | 106 | 51,46 % | 50,23 % | 103 | 45,98 % | 45,18 % | 125 | 37,54 % | 38,89 % |
| 01 september | 86 | 37,55 % | 44,27 % | 96 | 46,60 % | 44,08 % | 64 | 28,57 % | 35,31 % | 107 | 32,13 % | 34,52 % |
| 01 oktober | 68 | 29,69 % | 35,69 % | 64 | 31,07 % | 34,00 % | 55 | 24,55 % | 31,46 % | | | |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2013/2014 | Percentage 2013/2014 | Landelijk 2013/2014 | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 70 | 31,67 % | 36,98 % | 65 | 28,38 % | 36,08 % | 59 | 28,64 % | 34,09 % | 57 | 25,45 % | 31,95 % |
| 01 december | 71 | 32,13 % | 37,08 % | 67 | 29,26 % | 36,35 % | 58 | 28,16 % | 34,28 % | 58 | 25,89 % | 32,32 % |
| 01 januari | 71 | 32,13 % | 37,13 % | 67 | 29,26 % | 36,51 % | 58 | 28,16 % | 34,31 % | 58 | 25,89 % | 32,57 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpcentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

Mbo2 opleidingen

Doelpcentage huidig convenantjaar: 9,4

| | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 | Aantal uitschr 2017/2018 | Percentage 2017/2018 | Landelijk 2017/2018 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 5 | 0,24 % | 0,33 % | 8 | 0,38 % | 0,29 % | 5 | 0,26 % | 0,30 % | 2 | 0,10 % | 0,30 % |
| 01 december | 30 | 1,43 % | 1,10 % | 26 | 1,25 % | 0,96 % | 15 | 0,77 % | 0,96 % | 26 | 1,32 % | 0,90 % |
| 01 januari | 39 | 1,86 % | 1,59 % | 36 | 1,73 % | 1,37 % | 32 | 1,63 % | 1,68 % | 45 | 2,28 % | 1,59 % |
| 01 februari | 67 | 3,20 % | 2,78 % | 66 | 3,17 % | 2,64 % | 47 | 2,41 % | 2,82 % | 69 | 3,51 % | 2,85 % |
| 01 maart | 81 | 3,87 % | 3,41 % | 84 | 4,03 % | 3,52 % | 67 | 3,43 % | 3,43 % | 88 | 4,48 % | 3,70 % |
| 01 april | 103 | 4,92 % | 4,40 % | 95 | 4,56 % | 4,51 % | 83 | 4,25 % | 4,37 % | 118 | 6,00 % | 5,01 % |
| 01 mei | 115 | 5,51 % | 5,38 % | 115 | 5,52 % | 5,54 % | 104 | 5,32 % | 5,37 % | 129 | 6,56 % | 5,98 % |
| 01 juni | 132 | 6,33 % | 6,09 % | 133 | 6,39 % | 6,28 % | 123 | 6,29 % | 6,27 % | 145 | 7,38 % | 6,95 % |
| 01 juli | 150 | 7,19 % | 7,09 % | 166 | 7,98 % | 7,58 % | 136 | 6,96 % | 7,18 % | 162 | 8,25 % | 8,23 % |
| 01 augustus | 273 | 13,09 % | 12,48 % | 268 | 12,88 % | 12,57 % | 219 | 11,21 % | 11,54 % | 229 | 11,66 % | 11,59 % |
| 01 september | 204 | 9,77 % | 11,48 % | 272 | 13,08 % | 11,56 % | 190 | 9,71 % | 10,40 % | 217 | 11,05 % | 11,44 % |
| 01 oktober | 181 | 8,67 % | 10,08 % | 198 | 9,52 % | 9,91 % | 208 | 10,63 % | 10,45 % | | | |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2013/2014 | Percentage 2013/2014 | Landelijk 2013/2014 | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 228 | 10,00 % | 11,03 % | 178 | 8,53 % | 10,39 % | 216 | 10,38 % | 10,34 % | 204 | 10,43 % | 10,58 % |
| 01 december | 225 | 9,87 % | 10,96 % | 177 | 8,48 % | 10,40 % | 218 | 10,48 % | 10,35 % | 205 | 10,48 % | 10,62 % |
| 01 januari | 220 | 9,65 % | 10,82 % | 177 | 8,48 % | 10,43 % | 211 | 10,14 % | 10,19 % | 201 | 10,28 % | 10,50 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpcentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

Mbo3/4 opleidingen

Doelpcentage huidig convenantjaar: 2,75

| | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 12 | 0,15 % | 0,16 % | 3 | 0,04 % | 0,15 % |
| 01 december | 39 | 0,48 % | 0,40 % | 22 | 0,27 % | 0,38 % |
| 01 januari | 46 | 0,57 % | 0,56 % | 34 | 0,42 % | 0,50 % |
| 01 februari | 128 | 1,58 % | 1,09 % | 83 | 1,02 % | 0,93 % |
| 01 maart | 107 | 1,32 % | 1,34 % | 110 | 1,35 % | 1,32 % |
| 01 april | 157 | 1,94 % | 1,73 % | 142 | 1,74 % | 1,65 % |
| 01 mei | 186 | 2,30 % | 2,07 % | 165 | 2,03 % | 2,05 % |
| 01 juni | 214 | 2,65 % | 2,36 % | 199 | 2,44 % | 2,42 % |
| 01 juli | 259 | 3,21 % | 2,83 % | 238 | 2,92 % | 2,94 % |
| 01 augustus | 596 | 7,38 % | 6,51 % | 527 | 6,47 % | 6,02 % |
| 01 september | 383 | 4,74 % | 4,59 % | 460 | 5,65 % | 4,91 % |
| 01 oktober | 322 | 3,99 % | 3,40 % | 278 | 3,41 % | 3,30 % |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2013/2014 | Percentage 2013/2014 | Landelijk 2013/2014 | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 257 | 3,28 % | 3,65 % | 325 | 4,02 % | 3,48 % | 286 | 3,51 % | 3,42 % |
| 01 december | 253 | 3,23 % | 3,61 % | 328 | 4,06 % | 3,48 % | 274 | 3,36 % | 3,38 % |
| 01 januari | 251 | 3,20 % | 3,54 % | 325 | 4,02 % | 3,46 % | 259 | 3,18 % | 3,30 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelperscentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

Mbo3 opleidingen

Doelperscentage huidig convenantjaar: 3,5

| | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 | Aantal uitschr 2017/2018 | Percentage 2017/2018 | Landelijk 2017/2018 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 1 | 0,04 % | 0,13 % | 1 | 0,04 % | 0,18 % |
| 01 december | 7 | 0,25 % | 0,40 % | 11 | 0,42 % | 0,46 % |
| 01 januari | 21 | 0,76 % | 0,63 % | 17 | 0,65 % | 0,69 % |
| 01 februari | 41 | 1,49 % | 1,12 % | 34 | 1,31 % | 1,31 % |
| 01 maart | 48 | 1,74 % | 1,40 % | 42 | 1,62 % | 1,60 % |
| 01 april | 61 | 2,21 % | 1,77 % | 51 | 1,97 % | 2,16 % |
| 01 mei | 72 | 2,62 % | 2,09 % | 59 | 2,28 % | 2,48 % |
| 01 juni | 89 | 3,23 % | 2,49 % | 69 | 2,66 % | 2,92 % |
| 01 juli | 99 | 3,60 % | 2,89 % | 82 | 3,16 % | 3,47 % |
| 01 augustus | 121 | 4,40 % | 4,97 % | 156 | 6,02 % | 5,06 % |
| 01 september | 108 | 3,92 % | 4,12 % | 139 | 5,36 % | 4,80 % |
| 01 oktober | 101 | 3,67 % | 4,01 % | | | |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 101 | 3,67 % | 4,00 % |
| 01 december | 102 | 3,71 % | 3,99 % |
| 01 januari | 105 | 3,82 % | 3,94 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpcentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

Mbo4 opleidingen

Doelpcentage huidig convenantjaar: 2,75

| | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 | Aantal uitschr 2017/2018 | Percentage 2017/2018 | Landelijk 2017/2018 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 7 | 0,12 % | 0,12 % | 6 | 0,10 % | 0,09 % |
| 01 december | 16 | 0,27 % | 0,30 % | 20 | 0,33 % | 0,29 % |
| 01 januari | 36 | 0,62 % | 0,55 % | 39 | 0,63 % | 0,54 % |
| 01 februari | 66 | 1,13 % | 1,03 % | 75 | 1,22 % | 1,08 % |
| 01 maart | 74 | 1,27 % | 1,30 % | 97 | 1,58 % | 1,38 % |
| 01 april | 93 | 1,59 % | 1,70 % | 114 | 1,86 % | 1,84 % |
| 01 mei | 115 | 1,97 % | 2,06 % | 137 | 2,23 % | 2,24 % |
| 01 juni | 141 | 2,41 % | 2,42 % | 159 | 2,59 % | 2,67 % |
| 01 juli | 174 | 2,98 % | 2,86 % | 186 | 3,03 % | 3,24 % |
| 01 augustus | 285 | 4,88 % | 5,09 % | 290 | 4,72 % | 5,18 % |
| 01 september | 208 | 3,56 % | 3,76 % | 274 | 4,46 % | 4,59 % |
| 01 oktober | 197 | 3,37 % | 3,48 % | | | |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 200 | 3,42 % | 3,51 % |
| 01 december | 198 | 3,39 % | 3,51 % |
| 01 januari | 192 | 3,29 % | 3,42 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:
04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpercentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

MBO Onbepaald

Doelpercentage huidig convenantjaar: 0

| | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 0 | 0,00 % | 0,08 % |
| 01 december | 0 | 0,00 % | 0,46 % |
| 01 januari | 0 | 0,00 % | 1,05 % |
| 01 februari | 0 | 0,00 % | 2,07 % |
| 01 maart | 0 | 0,00 % | 2,79 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpercentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

VMBO bovenbouw

Doelpercentage huidig convenantjaar: 2

| | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 | Aantal uitschr 2017/2018 | Percentage 2017/2018 | Landelijk 2017/2018 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 0 | 0,00 % | 0,02 % | 0 | 0,00 % | 0,02 % | 1 | 0,02 % | 0,02 % | 1 | 0,02 % | 0,02 % |
| 01 december | 1 | 0,02 % | 0,04 % | 0 | 0,00 % | 0,04 % | 2 | 0,03 % | 0,03 % | 1 | 0,02 % | 0,03 % |
| 01 januari | 4 | 0,07 % | 0,05 % | 2 | 0,03 % | 0,05 % | 0 | 0,00 % | 0,04 % | 3 | 0,05 % | 0,05 % |
| 01 februari | 4 | 0,07 % | 0,08 % | 4 | 0,07 % | 0,10 % | 1 | 0,02 % | 0,06 % | 1 | 0,02 % | 0,07 % |
| 01 maart | 3 | 0,05 % | 0,08 % | 6 | 0,10 % | 0,11 % | 1 | 0,02 % | 0,07 % | 1 | 0,02 % | 0,09 % |
| 01 april | 4 | 0,07 % | 0,10 % | 3 | 0,05 % | 0,12 % | 1 | 0,02 % | 0,09 % | 5 | 0,08 % | 0,12 % |
| 01 mei | 4 | 0,07 % | 0,12 % | 1 | 0,02 % | 0,12 % | 1 | 0,02 % | 0,10 % | 7 | 0,12 % | 0,13 % |
| 01 juni | 4 | 0,07 % | 0,13 % | 1 | 0,02 % | 0,13 % | 2 | 0,03 % | 0,11 % | 9 | 0,15 % | 0,14 % |
| 01 juli | 207 | 3,49 % | 18,14 % | 25 | 0,42 % | 3,71 % | 4 | 0,07 % | 2,90 % | 123 | 2,08 % | 8,13 % |
| 01 augustus | 453 | 7,64 % | 10,48 % | 379 | 6,32 % | 8,45 % | 233 | 3,91 % | 7,27 % | 272 | 4,60 % | 7,46 % |
| 01 september | 249 | 4,20 % | 5,19 % | 423 | 7,06 % | 5,85 % | 148 | 2,48 % | 3,77 % | 217 | 3,67 % | 5,57 % |
| 01 oktober | 77 | 1,30 % | 1,55 % | 85 | 1,42 % | 1,73 % | 51 | 0,86 % | 1,39 % | | | |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2013/2014 | Percentage 2013/2014 | Landelijk 2013/2014 | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 55 | 0,96 % | 1,55 % | 57 | 0,96 % | 1,39 % | 40 | 0,67 % | 1,32 % | 53 | 0,89 % | 1,20 % |
| 01 december | 52 | 0,90 % | 1,57 % | 56 | 0,94 % | 1,38 % | 38 | 0,63 % | 1,30 % | 54 | 0,91 % | 1,17 % |
| 01 januari | 53 | 0,92 % | 1,54 % | 56 | 0,94 % | 1,38 % | 40 | 0,67 % | 1,26 % | 54 | 0,91 % | 1,18 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpercentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

VO Onbepaald

Doelpercentage huidig convenantjaar: 0

| | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 0 | 0,00 % | 0,00 % |
| 01 december | 0 | 0,00 % | 0,05 % |
| 01 januari | 0 | 0,00 % | 0,05 % |
| 01 februari | 0 | 0,00 % | 0,10 % |
| 01 maart | 0 | 0,00 % | 0,08 % |
| 01 april | 0 | 0,00 % | 0,08 % |
| 01 mei | 0 | 0,00 % | 0,08 % |



Totaal aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau

Draaidatum rapport:

04-09-2018; 13:13

Omschrijving:

Deze rapportage geeft het aantal uitschrijvingen zonder startkwalificatie per niveau weer sinds 1 oktober. Tevens wordt het als percentage ten op zichte van de startset getoond. Boven de tabel staat ook nog het doelpcentage vermeld.

Door mutaties in de startset kunnen percentages anders veranderen dan het absolute aantal. De startset wordt elke maand opnieuw bepaald aan de hand van de registraties in BRON op dat moment. De percentages worden op honderdsten afgerond.

VO onderbouw

Doelpcentage huidig convenantjaar: 0,5

| | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 | Aantal uitschr 2017/2018 | Percentage 2017/2018 | Landelijk 2017/2018 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 2 | 0,02 % | 0,01 % | 1 | 0,01 % | 0,05 % | 6 | 0,04 % | 0,05 % | 21 | 0,16 % | 0,05 % |
| 01 december | 7 | 0,05 % | 0,03 % | 7 | 0,05 % | 0,10 % | 11 | 0,08 % | 0,10 % | 26 | 0,20 % | 0,08 % |
| 01 januari | 7 | 0,05 % | 0,04 % | 12 | 0,09 % | 0,11 % | 9 | 0,07 % | 0,15 % | 29 | 0,22 % | 0,10 % |
| 01 februari | 19 | 0,14 % | 0,07 % | 18 | 0,13 % | 0,20 % | 22 | 0,16 % | 0,21 % | 30 | 0,23 % | 0,15 % |
| 01 maart | 23 | 0,17 % | 0,07 % | 17 | 0,13 % | 0,24 % | 31 | 0,23 % | 0,23 % | 29 | 0,22 % | 0,17 % |
| 01 april | 24 | 0,18 % | 0,08 % | 18 | 0,13 % | 0,25 % | 37 | 0,28 % | 0,25 % | 43 | 0,33 % | 0,20 % |
| 01 mei | 25 | 0,19 % | 0,08 % | 17 | 0,13 % | 0,23 % | 33 | 0,25 % | 0,25 % | 46 | 0,35 % | 0,21 % |
| 01 juni | 24 | 0,18 % | 0,09 % | 17 | 0,13 % | 0,24 % | 37 | 0,28 % | 0,28 % | 51 | 0,39 % | 0,23 % |
| 01 juli | 26 | 0,20 % | 0,10 % | 19 | 0,14 % | 0,25 % | 44 | 0,33 % | 0,28 % | 52 | 0,40 % | 0,24 % |
| 01 augustus | 73 | 0,55 % | 1,53 % | 119 | 0,89 % | 1,39 % | 169 | 1,27 % | 1,22 % | 207 | 1,59 % | 1,55 % |
| 01 september | 88 | 0,66 % | 1,03 % | 113 | 0,84 % | 1,44 % | 121 | 0,91 % | 0,97 % | 225 | 1,73 % | 1,71 % |
| 01 oktober | 40 | 0,30 % | 0,36 % | 51 | 0,38 % | 0,55 % | 79 | 0,59 % | 0,53 % | | | |

Doorlopende cijfers vorig convenantjaar:

| | Aantal uitschr 2013/2014 | Percentage 2013/2014 | Landelijk 2013/2014 | Aantal uitschr 2014/2015 | Percentage 2014/2015 | Landelijk 2014/2015 | Aantal uitschr 2015/2016 | Percentage 2015/2016 | Landelijk 2015/2016 | Aantal uitschr 2016/2017 | Percentage 2016/2017 | Landelijk 2016/2017 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| 01 november | 36 | 0,27 % | 0,29 % | 39 | 0,29 % | 0,33 % | 49 | 0,37 % | 0,45 % | 86 | 0,64 % | 0,51 % |
| 01 december | 29 | 0,22 % | 0,26 % | 40 | 0,30 % | 0,33 % | 51 | 0,38 % | 0,44 % | 85 | 0,64 % | 0,51 % |
| 01 januari | 30 | 0,23 % | 0,26 % | 40 | 0,30 % | 0,33 % | 54 | 0,40 % | 0,44 % | 85 | 0,64 % | 0,50 % |